



Bild digitalvision

Akkorde in Moll

Fehlanzeige bei Gehaltsaufbesserungen

Das Jahr 2002 war kein gutes Jahr für die High-Tech-Industrie, rückläufige Umsätze und Kostendruck führten in fast allen Segmenten zur Fehlanzeige bei den Einkommenssteigerungen. Optimisten rechnen mit einer Besserung im zweiten Halbjahr 2003: knapp zwei Prozent Gehaltssteigerung sind drin.

Tristesse in der High-Tech-Industrie: Umsatzrückgang, Stellenabbau, Firmenpleiten, Aktienkurse im Tiefflug – und das nicht nur in Deutschland und Europa, sondern weltweit. Mollakkorde also, wenn es ums Gedeihen der Gehälter geht, denn selbst in Unternehmen, in denen die Bilanzen noch stimmen, lassen sich nur äußerst minimale Einkommenssteigerungen orten. Dietrich Graf von Reischach, Geschäftsführer der Gesellschafter der Unternehmensberatung INTERCONSULT GmbH mit Hauptsitz in Vaihingen/Enz bringt die Sache auf den Punkt: „Wer heute einen guten und sicheren Job hat, ist dankbar und hält überwiegend still.“

Doch die Zeiten werden sich auch wieder ändern. Und spätestens dann möchten Sie natürlich wissen, wo Sie finanziell

Einkommen mit bis zu drei Jahren Berufserfahrung im Jahr 2003

Branche	Berufsfeld	Design-Ingenieur Entwicklungsingenieur Softwareentwickler Programmierer Systemanalytiker Consultant Planning	Produkt-Marketing-Ingenieur Produktingenieur Produktmanager Projektplaner Projektleiter Technical Support Engineer	Field Application Engineer System-Ingenieur/Consultant Software Consultant Anwendungsberater Serviceingenieur Servicetechniker	Vertriebsingenieur Vertriebsbeauftragter
	Aktive Bauelemente		36 – 55	36 – 55	38 – 62
Asic		38 – 61	45 – 72	39 – 68	52 – 78
Passive Bauelemente		35 – 47	41 – 52	---	47 – 58
Elektromech. Bauelemente		37 – 46	44 – 54	---	46 – 55
Distribution		---	39 – 54	43 – 55	49 – 60
Automatisierungstechnik		39 – 55	---	41 – 57	60 – 75
Mikroprozessorsysteme		37 – 60	40 – 69	41 – 62	51 – 75
Netzwerktechnologie		40 – 57	47 – 68	48 – 63	55 – 73
Internetlösungen		42 – 59	48 – 63	43 – 67	66 – 82
Computer-Software		37 – 58	50 – 63	38 – 68	65 – 81
Computer-Hardware		39 – 58	45 – 61	37 – 61	51 – 75
Computer-Peripherie		---	42 – 60	---	40 – 51
Electronic Design Automation		---	41 – 69	45 – 70	55 – 79
Automatic Test Equipment		41 – 52	---	42 – 61	54 – 70
Messgeräte + Messsysteme		43 – 52	---	---	51 – 64
Telekommunikation		34 – 51	44 – 65	35 – 52	39 – 60
Funknachrichtentechnik		45 – 66	43 – 67	---	40 – 68
Medizin-Elektronik		40 – 49	---	---	50 – 63
Geräte und System zur Halbleiter-Herstellung		52 – 57	51 – 57	55 – 62	60 – 74

*Angaben in Tausend Euro gerundet

Die Spitzenverdiener sitzen in Internetprojekten; die großen Spannen zwischen unten und oben wurden vor allem vom Boomjahr 2000 verursacht

stehen, wie der Spielraum in Ihrem Segment aussieht und mit welchen Forderungen Sie Ihre nächste Gehaltsverhandlung erfolgreich abschließen können. Nach Recherchen des Journals bietet Ihnen ein Gehaltsreport den besten Überblick, den die in Sachen High-Tech spezialisierte Interconsult seit 1982 jährlich erstellt und veröffentlicht. Anfang dieses Jahres haben die Interconsult-Rechercheure 116 Firmen aus der Bundesrepublik Deutschland, davon 111 Hersteller und fünf Distributoren befragt und dabei Daten über insgesamt 10 298 Positionen gesammelt.

Die im Beitrag tabellarisch dargestellten Einkommensrahmen verstehen sich als Summe aus Gehalt, Weihnachts- und Urlaubsgeld sowie Povision oder Bonus bei 100prozentiger Planerfüllung – schwerpunktmäßig im Außendienst, versteht sich. Geldwerte Vorteile wie Firmenwagen oder Essensgeldzuschuss sind nicht berücksichtigt. Die vertraglich vereinbarte Arbeitszeit beträgt wöchentlich durchschnittlich 39,4 Stunden, bei außertariflichen Arbeitsverträgen sind die Überstunden nahezu immer mit dem höheren Einkommen abgegolten.


Auf den ersten Blick sieht es bei der Gehaltsentwicklung ziemlich düster aus. Etwa im Bereich Aktive Bauelemente sind die Einkommen fast durchgängig gesunken. Ein Entwicklungsingenieur startet dort heute mit einem Jahresgehalt zwischen 34 000 und 38 000 Euro brutto ins Berufsleben. Vor einem Jahr lag die

Spanne in diesem Bereich noch zwischen 37 000 und 40 000 Euro. Und wer die Entwicklung im Bereich aktive Bauelemente weiter verfolgt, stellt fest, dass das Gehalt mit steigender Erfahrung dann auf 36 000 bis 55 000 Euro klettert: Auch hier wird der Spitzenwert von 57 000 Euro aus dem Jahr 2002 nicht mehr erreicht. Und ob Sie sich als junger Entwicklungsingenieur am oberen oder unteren Spektrum der Gehaltsskala wiederfinden, hängt von Faktoren wie der Firmengröße, Auftragslage und nicht

S Service für Schnelleser
Superlink: www.elektronikjournal.de

Dietrich Graf von Reischach ist Geschäftsführender Gesellschafter der Unternehmensberatung INTERCONSULT GmbH in Vaihingen/Enz

„Auf den ersten Blick sieht es düster aus: Die Einkommen im High-Tech-Bereich fallen – verursacht durch rückläufige Umsätze und dramatisch wachsenden Kostendruck. Und auf den zweiten Blick: Eine Besserung der Situation ist frühestens im nächsten Jahr angesagt.“
Dietrich Graf von Reischach



Interconsult **385**

„Im High-Tech-Bereich lässt sich in Deutschland immer noch gutes Geld verdienen“: Graf Dietrich von Reischach von der Unternehmensberatung INTERCONSULT in Vaihingen, Enz



zuletzt dem Firmenstandort ab. Die Relation der Gehälter in den neuen zu denen in den alten Bundesländern liegt 2003 durchschnittlich bereits bei rund 94,2 Prozent. Allerdings gibt es in den neuen Ländern selbst noch eine erhebliche Bandbreite.

Gespart wird nicht nur bei den unteren Gehaltsebenen, auch im Management wurde das Einkommen der wirtschaftlichen Malaise angepasst: So kommt etwa ein Produkt-Marketing-Manager heute auf 88 000 bis 109 000 Euro, vor einem Jahr lag der Spitzenwert noch rund 5000 Euro höher. Das gleiche Bild im Außendienst: Auch hier liegen die von Interconsult ermittelten Einkommen fast in allen Gehaltsklassen leicht unter den Bezügen aus 2002. Interessant ist jedoch auch ein Vergleich mit dem Gehaltsvergleich der Interconsult aus dem Jahre 1985. Damals galt ein Job als Vertriebsingenieur für Aktive Bauelemente noch als ausgesprochen gut dotiert. Berufsanfänger lockten Jahreseinkommen bis rund 30 000 Euro, mit bis zu zwei Jahren Berufserfahrung stieg die Sache auf 40 000 bis 43 000 Euro an und mit einer Berufserfahrung von zwei bis vier Jahren ließen sich etwa 42 000 bis 57 000 Euro einstreichen.

Und heute? Die Verteilung der aufgeführten Einkommen hat sich geändert und das Einkommen für Vertriebsingenieure im Bereich Aktive Bauelemente liegen zwischen 43 000 und 69 000 Euro. So lässt sich zwar seit 1985 eine merkliche Steigerung der Einkommen festhalten, aber in Relation zu den Interconsult-Gehaltsvergleichen von 2002 und 2001 ergeben sich nur kleine Einkommenssteigerungen. In einigen Bereichen waren in 2002 durch reduzierte Boni auch zum Teil erhebliche Einkommensminderungen zu verzeichnen. In den meisten Segmenten lässt sich für 2003 eine Gehaltssteigerung von gerade mal zwei Prozent feststellen.

Bemerkenswert sind die enormen Unterschiede innerhalb einer Gehaltsklasse – dies zeigt wohl, dass es auch entscheidend darauf ankommt, welches Produkt Sie für welches Unternehmen vertreiben. Dieser Effekt zieht sich im Gehaltsreport 2003 allerdings durch alle High-Tech-Segmente. Doch auch die Bonussituation hat sich geändert: Der prozentuale Anteil vom Einkommen, der als Bonus ausgezahlt wird, hat sich erhöht und auch die Anzahl der Positionen, die überhaupt einen Bonus erhalten, ist über die Jahre gewachsen.

- Sie fragen, was ein Ingenieur mit drei und mehr Jahren an Berufserfahrung in verschiedenen Branchensegmenten und Arbeitsbereichen verdienen kann?
- Was er wirklich am Jahresende kassiert, hängt davon ab, ob er das Boomjahr 2000 mitgemacht und damals auch beim Einkommen partizipiert hat. Denn wer später eingestiegen ist, den bestraft zurzeit das Leben.

Beispiel 1985: Aktive Bauelemente

Innendienst

Entwicklung 2-4 Jahre Erfahrung	32 – 36
Applikation 2-4 Jahre Erfahrung	36 – 38
Junior Produkt Marketing Ing. bis 3 Jahre Erfahrung	35 – 39
Senior Produkt Marketing Ing. mehr als 3 Jahre Erfahrung	43 – 45
Produkt Marketing Manager, 3 J. Produkterfahrung und Personalverantwortung	60 – 64
Innendienst-Verkäufer, 2 J. Produkterfahrung	28 – 33
Einkäufer	31 – 36

Außendienst

Field Application Ing. bis 3 J. Berufserfahrung	36 – 41
Senior Application Ing. mehr als 4 J. Erfahrung	44 – 51
Manager Application	58 – 65
Vertriebsing. Berufsanfänger	28 – 30
Vertriebsing., bis 2 J. Berufserfahrung	40 – 43
Vertriebsing., 2 bis 4 J. Berufserfahrung	48 – 57
Gebietsverkaufsleiter, 4 bis 6 J. Berufserfahrung	
Personalverantwortung für min. 1 Ingenieur	58 – 64
Gesamtverkaufsleiter, 6 J. Berufserfahrung,	
Personalverantwortung für min. 3 Ingenieure	68 – 76
Geschäftsführer	81 – 106

*Angaben in Tausend Euro, umgerechnet in Euro, gerundet, Umrechnungskurs 1,98553

Verdienste vor 18 Jahren: Bereits 1985 wurde am unteren Ende der Skala fast so viel gezahlt wie heute; allerdings mit kleineren Spannen zwischen oben und unten

Den Spitzenwert für Entwickler mit bis zu drei Jahren Berufserfahrung hält die Funknachrichtentechnik mit 45 000 bis 66 000 Euro, Internetprogrammierer erhalten 42 000 bis 59 000 Euro, Asic-Entwickler 38 000 bis 61 000 und Entwickler im Bereich Mikroprozessorsysteme 37 000 bis 60 000 Euro. Außendienstpositionen liegen in der Regel etwas höher, wohl wegen der Provisionen. „Im Vergleich zu anderen Ländern innerhalb der EU, etwa zu Österreich, verdienen deutsche Ingenieure noch immer gutes Geld“, weiß derweil Graf von Reischach: „Schweizerische Einkommen sind allerdings vergleichbar.“

Auch in den Top-Etagen ist eine neue Bescheidenheit angesagt: Die Einkommensentwicklung der Geschäftsführer orientiert sich zunehmend am Ergebnis. „Diese Tendenz wird mit Sicherheit weiter zunehmen“, meint Graf von Reischach. Heute liegt der erfolgsabhängige Anteil der Vergütung zwischen 30 und 38,6 Prozent, doch generell nehmen erfolgsabhängige Vergütungsprogramme zu: „Allerdings müssen sie für den einzelnen Mitarbeiter mess- und nachvollziehbar sein“, fordert der High-Tech-Graf: „Programme, die auf den weltweiten Firmenergebnissen basieren, finden wenig oder sogar überhaupt keine Akzeptanz.“

Geschäftsführer fahren zu 100 Prozent Firmenwagen, die sie auch privat nutzen können. Beliebtestes Modell ist hier mit 39 Prozent wie im Vorjahr ein BMW aus der 5er-Serie, gefolgt von Mercedes E-Klasse (28%) und Audi A6/A8 (14%). Ausgesproche-

ne Luxuslimousinen wie die Mercedes-S-Klasse stehen dagegen seltener in der Garage. Ihr Anteil sank von zehn auf sechs Prozent. Verkaufsleiter sowie Vertriebs- und Applikationsingenieure fahren am liebsten BMW, in den unteren Gehaltsklassen ist es dann halt ein Dreiermodell. Auf den Plätzen folgen Audi, Mercedes C-Serie, VW Passat, Ford und Opel. Rund zehn Prozent der Chefs kassieren lieber Kilometergeld beziehungsweise eine Leasingpauschale.

Generell geht die Tendenz klar zu Mittelklassewagen, obwohl sich eine 50prozentige Steuererhöhung des geldwerten Vorteils in Berlin nicht durchsetzen konnte. Aufgrund der steuerlichen Behandlung der Dienstwagen bieten immer mehr Firmen ihren Mitarbeitern anstelle des Autos eine adäquate Kompensation: sprich Bargeld. Die Summe liegt zwischen 5 800 und 7 700 Euro im Jahr, wobei Dienstfahrten zusätzlich vergütet werden.

42,6 Prozent der befragten Firmen zahlen das Jahresgehalt auf Basis von zwölf Gehältern, 37,3 Prozent zahlen 13 Gehälter, 8,6 Prozent zahlen 13,3 Gehälter und 11,5 Prozent verteilen das Jahreseinkommen auf 13,5 oder mehr Gehälter. Immerhin 83,2 Prozent der befragten Firmen haben für Mitarbeiter in leitenden Positionen eine Zusatzversicherung abgeschlossen, mit der die Lohnfortzahlung im Krankheitsfall über die sechste Woche hinaus ein Jahr lang gewährt werden soll. Der Urlaubsanspruch variiert zwischen 26 und 34 Tagen, in 99,7 Prozent der befragten Firmen gibt es allerdings 30 Tage. (Anne Hahn)

Beispiel: Aktive Bauelemente

		2002	2003
Innendienst			
Entwicklungsingenieur	Absolvent	34 – 38	37 – 40
	bis 3 J. Berufserfahrung	36 – 55	38 – 57
	mehr als 3 J. Erfahrung	56 – 74	55 – 74
Gruppenleiter	Fachverantwortung für mehr als 2 Ing.	61 – 78	64 – 80
Entwicklungsleiter	Personalverantwortung für mehr als 6 Ing.	78 – 105	78 – 111
Produkt Marketing Ing.	bis 3 J. Erfahrung	40 – 63	43 – 69
	mehr als 3 J. Erfahrung	65 – 87	65 – 89
Produkt Marketing Manager	mehr als 4 J. Erfahrung, Personalverantwortung	88 – 109	90 – 114
Außendienst			
Field Application Ing.	Absolvent	35 – 39	38 – 41
	bis 3 J. Berufserfahrung	38 – 62	39 – 66
	mehr als 3 J. Erfahrung	60 – 81	60 – 87
Application Manager	mehr als 4 J. Produkterf. und Personalverantwortung	80 – 104	81 – 108
Vertriebsingenieur	bis 3 J. Berufserfahrung	43 – 69	47 – 73
	mehr als 3 J. Erfahrung	70 – 92	70 – 99
Gebietsverkaufsleiter	mehr als 4 J. Erfahrung und Personalverantwortung für min. 1 Ingenieur	79 – 98	81 – 104
Gesamtverkaufsleiter	mehr als 6 J. Erfahrung und Personalverantwortung für min. 3 Ingenieure	98 – 137	98 – 142
Geschäftsführer		142 – 198	151 – 209

*Angaben in Tausend Euro gerundet

Beispiel Aktive Bauelemente: Die Einkommen sind im letzten Jahr teilweise gefallen; ausschlaggebend sind vor allen die weniger verdienten Provisionen und sonstigen Zulagen