

Flexible Vergütung ist weltweit auf dem Vormarsch

# Mäßige Gehaltssteigerungen, nur Experten bekommen mehr

ASIC, EDA und Automatisierungstechnik sind Bereiche, in denen Ingenieure besonders gut verdienen können. Hierbei ist es vor allem Analog- oder Hochfrequenz-Spezialwissen, das exzellent entlohnt wird.

Ingenieure aus den Bereichen ASIC, Automatisierungstechnik und EDA gehören zu den Bestverdienern in der Elektronikbranche, sie konnten sich im Schnitt über 3 Prozent Gehaltssteigerung freuen. Das ist das Ergebnis des diesjährigen, ausführlichen Gehaltsreports für die Elektronikindustrie der Firma Interconsult, aus dem wir hier Auszüge abdrucken. (Bezug unter Tel. (07042) 70 65; 25 Euro). Auch Mitarbeiter aus den Bereichen Software-Entwicklung, Marketing, Key-Account, Design, Applikation und Vertrieb profitieren

von Gehaltssteigerungen. Die obere Management-Ebene freute sich im Schnitt über 2,5 Prozent mehr auf dem Konto, ein Plus, das sich fast ausschließlich aus erfolgsabhängigen Bestandteilen errechnete.

Doch nicht alle hatten Grund zum Lachen. Nur geringe Zuwächse gab es beispielsweise für Produktmanager aus der IT, aus dem Bereich Passive Bauelemente oder Elektromechanik. Und sogar Einbußen mussten hingenommen werden: So gab es etwa Kürzungen in Sparten, die zuneh-



## Gehaltsreport 2006

Der Vergleich beruht auf 11.299 von Interconsult ausgewerteten Positionen bei 105 High-Tech-Firmen in Deutschland, davon 97 Hersteller und 8 Distributoren.

Die Teilnehmer sind nationale und internationale Hersteller in den Bereichen aktive, passive und elektromechanische Bauelemente, ASICs, Mikroprozessor-Systeme,

Netzwerktechnologie, Computer-Software, Computer-Hardware, EDA, Automatisierungstechnik, ATE, Messgeräte und Messsysteme, Telekommunikation, Medizintechnik und Geräte und Systeme zur Halbleiterherstellung. Firmen im Bereich Broadline Distribution sind ebenso vertreten wie Distributoren mit speziellen Herstellerlinien. (sc)

mend Konkurrenz aus den Billiglohnländern Osteuropas erfahren: Programmierung, Netzwerkadministration, PC-Hardware. »Also keine einheitliche Entwicklung«, fasst Graf Reischach, Inhaber der

Unternehmensberatung Interconsult, die Ergebnisse des diesjährigen Gehaltsreports zusammen. »Die Bezahlung hängt immer stärker vom Erfolg und der persönlichen Qualifikation der Mitarbei-

### Aktive Bauelemente

(diskrete Halbleiter, lineare ICs, Standard Logic, Optoelektronik, Leistungshalbleiter, SMD-Halbleiter, Mikroprozessoren, Mikrocontroller, HF, IGBTs)

Innendienstpositionen		T€ p.a.
Entwicklungsingenieur	Absolvent	38 – 42
Entwicklungsingenieur	bis 3 Jahre Erfahrung	41 – 61
Entwicklungsingenieur	mehr als 3 Jahre Erfahrung	60 – 79
Entwicklungsgruppenleiter	mit Fachverantwortung für mehr als 2 Ingenieure/Techniker	67 – 89
Entwicklungsleiter	mit Personalverantwortung für mehr als 6 Ingenieure	86 – 114
Produkt Marketing Ingenieur	bis 3 Jahre Erfahrung	44 – 67
Produkt Marketing Ingenieur	mehr als 3 Jahre Erfahrung	70 – 92
Produkt Marketing Manager	mehr als 4 Jahre Produkterfahrung und Personalverantwortung	96 – 119

Außendienstpositionen		T€ p.a.
Field Application Ingenieur	Absolvent	41 – 46
Field Application Ingenieur	bis 3 Jahre Produkterfahrung	47 – 70
Field Application Ingenieur	mehr als 3 Jahre Produkterfahrung	67 – 93
Application Manager	mehr als 4 Jahre Produkterfahrung und Personalverantwortung	88 – 115
Vertriebsingenieur	bis 3 Jahre Außendienstenerfahrung	52 – 80
Vertriebsingenieur	mehr als 3 Jahre Außendienstenerfahrung	77 – 104
Gebietsverkaufsleiter	mehr als 4 Jahre Erfahrung sowie Personalverantwortung für mindestens 1 Ingenieur	92 – 115
Gesamtverkaufsleiter Zentraleuropa	mehr als 6 Jahre Erfahrung sowie Personalverantwortung für mindestens 3 Ingenieure	119 – 160
Gesamtverkaufsleiter Europa	mehr als 6 Jahre Erfahrung sowie Personalverantwortung für mindestens 6 Ingenieure	142 – 168
Geschäftsführer		171 – 224
Managing Director Europa		180 – 251

#### Anmerkung:

Basis: Berechneter Querschnitt des tatsächlich bezahlten Jahreseinkommens in T€ entsprechend den bei den Firmen gezahlten, gemittelten Durchschnittswerten inklusive Bonus; Vertrieb: 65% fix, 35% Bonus; FAE: 77% fix, 23% Bonus; PM: 75% fix, 25% Bonus.

### ASICs

(ASICs, Full-Custom und Semicustom-ICs, FPGA's, PAL's, PLD's)

Innendienstpositionen		T€ p.a.
Design Ingenieur	Absolvent FH/TH bzw. TU, Produktkenntnisse aus Studium und/oder im 1. Berufsjahr	39 – 44
Design Ingenieur	bis 3 Jahre Erfahrung	46 – 63
Design Ingenieur	mehr als 3 Jahre Erfahrung	71 – 85
Gruppenleiter Design Center	mit Fachverantwortung für mehr als 2 Ingenieure/Techniker	82 – 98
Manager Design Center	mit Personalverantwortung für mehr als 6 Ingenieure	102 – 129
Produkt Marketing Ingenieur	bis 3 Jahre Erfahrung	55 – 81
Produkt Marketing Ingenieur	mehr als 3 Jahre Erfahrung	82 – 111
Produkt Marketing Manager	mehr als 4 Jahre Produkterfahrung und Personalverantwortung	104 – 137
Projekt Manager		75 – 107

Außendienstpositionen		T€ p.a.
Field Application Ingenieur	Absolvent	46 – 49
Field Application Ingenieur	bis 3 Jahre Produkterfahrung	54 – 82
Field Application Ingenieur	mehr als 3 Jahre Produkterfahrung	78 – 104
Application Manager	mehr als 4 Jahre Produkterfahrung und Personalverantwortung	104 – 135
Vertriebsingenieur	bis 3 Jahre Außendienstenerfahrung	63 – 93
Vertriebsingenieur	mehr als 3 Jahre Außendienstenerfahrung	94 – 120
Gebietsverkaufsleiter	mehr als 4 Jahre Erfahrung sowie Personalverantwortung für mindestens 1 Ingenieur	97 – 136
Gesamtverkaufsleiter Zentraleuropa	mehr als 6 Jahre Erfahrung sowie Personalverantwortung für mindestens 3 Ingenieure	131 – 163
Gesamtverkaufsleiter Europa	mehr als 6 Jahre Erfahrung sowie Personalverantwortung für mindestens 6 Ingenieure	222 – 315
Geschäftsführer		173 – 246
Managing Director Europa		275 – 376

#### Anmerkung:

Basis: Berechneter Querschnitt des tatsächlich bezahlten Jahreseinkommens in T€ entsprechend den bei den Firmen gezahlten, gemittelten Durchschnittswerten inklusive Bonus; Vertrieb: 60% fix, 40% Bonus; FAE: 72% fix, 28% Bonus; PM: 73% fix, 27% Bonus.

ter ab, Fixgehälter stagnieren.« Im Schnitt verbuchte die Elektronikbranche eine durchschnittliche Salärsteigerung von 2,8 Prozent. Im Jahr davor waren es noch 3 Prozent. Selbst EDA, ASIC und Co. zahlten »nur« 3 Prozent mehr,

im Jahr zuvor waren es noch 5 Prozent.

»Dabei war 2005 ein gutes Jahr«, so Reischach. »Die Gewinne und Umsätze erhöhten sich, doch der Kostendruck hält die Gehälter im Zaum.«

## Automatisierungstechnik

(Speicherprogrammierbare Steuerungen, Steuerungselektronik, NC/CNC, Industrieroboter, elektronische Antriebstechnik, Sicherheitstechnik, Gebäudeleittechnik)

Innendienstpositionen		T€ p.a.
Entwicklungsingenieur SW	Absolvent	39 – 44
Entwicklungsingenieur SW	bis 3 Jahre Erfahrung	45 – 63
Entwicklungsingenieur SW	mehr als 3 Jahre Erfahrung	62 – 73
Entwicklungsgruppenleiter SW	mit Fachverantwortung für mehr als 2 Ingenieure/Techniker	68 – 87
Entwicklungsleiter SW	mit Personalverantwortung für mehr als 6 Ingenieure	92 – 112
Leiter Geschäftsbereich Entwicklung SW		121 – 157
Leiter Geschäftsbereich Fertigung		105 – 131
Leiter Qualitätssicherung		98 – 114
Produkt Marketing Manager		85 – 99

Außendienstpositionen		T€ p.a.
Field Application Ingenieur	bis 3 Jahre Produkterfahrung	46 – 65
Field Application Ingenieur	mehr als 3 Jahre Produkterfahrung	67 – 86
Vertriebsingenieur	bis 3 Jahre Außendienstenerfahrung	70 – 85
Vertriebsingenieur	mehr als 3 Jahre Außendienstenerfahrung	84 – 94
Gebietsverkaufsleiter	mehr als 4 Jahre Erfahrung sowie Personalverantwortung für mindestens 1 Ingenieur	96 – 120
Gesamtverkaufsleiter	mehr als 6 Jahre Erfahrung sowie Personalverantwortung für mindestens 3 Ingenieure	114 – 145
Geschäftsführer		143 – 187

**Anmerkung:**  
Basis: Berechneter Querschnitt des tatsächlich bezahlten Jahreseinkommens in T€ entsprechend den bei den Firmen gezahlten, gemittelten Durchschnittswerten inklusive Bonus: Vertrieb: 65% fix, 35% Bonus; FAE: 75% fix, 25% Bonus.

Nach wie vor hält der Trend zu variabler Bezahlung an, und zwar nicht mehr nur bei Außendienstpositionen oder im Top-Management. Boni und Prämien sind immer weiter verbreitet, Faustregel: Je höher man auf der Karriereleiter klettert, umso niedriger ist das Fixgehalt. »Erst Leistung – dann Geld!«, so fasst das die Kienbaum Vergütungsberatung zusammen, der Fachbegriff lautet »Performance Management«.

Darauf setzen immer mehr Firmen, weil es dabei hilft, Mitarbeiter auf die Unternehmensziele einzuschwören.

Laut VDI-Nachrichten erhält ein angestellter Ingenieur durchschnittlich je nach Leistung inzwischen 200 bis 400 Euro pro Monat variabel. Einkommensgewinne gibt es dadurch oft nur noch, wenn die Leistung gesteigert werden konnte, vor allem in Außendienst- und Managementpositionen.

## Distribution für elektronische Bauelemente

Innendienstpositionen		T€ p.a.
Produkt Marketing Ingenieur	bis 3 Jahre Erfahrung	44 – 59
Produkt Marketing Ingenieur	mehr als 3 Jahre Erfahrung	69 – 83
Produkt Marketing Manager	mehr als 4 Jahre Produkterfahrung und Personalverantwortung	86 – 101
Telefonverkauf/Inside Sales		44 – 57

Außendienstpositionen		T€ p.a.
Field Application Ingenieur	bis 3 Jahre Produkterfahrung	51 – 63
Field Application Ingenieur	mehr als 3 Jahre Produkterfahrung	60 – 83
Vertriebsingenieur	bis 3 Jahre Außendienstenerfahrung	53 – 64
Vertriebsingenieur	mehr als 3 Jahre Außendienstenerfahrung	69 – 88
Gebietsverkaufsleiter	mehr als 4 Jahre Erfahrung sowie Personalverantwortung für mindestens 1 Ingenieur	83 – 113
Gesamtverkaufsleiter	mehr als 6 Jahre Erfahrung sowie Personalverantwortung für mindestens 3 Ingenieure	116 – 136
Geschäftsführer		137 – 169

**Anmerkung:**  
Basis: Berechneter Querschnitt des tatsächlich bezahlten Jahreseinkommens in T€ entsprechend den bei den Firmen gezahlten, gemittelten Durchschnittswerten inklusive Bonus: Vertrieb: 50% fix, 50% Bonus; PM: 70% fix, 30% Bonus; FAE: 70% fix, 30% Bonus; Telefonverkauf / Inside Sales: 55% fix, 45% Bonus.

## Passive Bauelemente

(Kondensatoren, Quarze, Induktive, Resistive, Sensorbauelemente, passive SMD-Bauelemente, Plasma Displays, Batterien)

Innendienstpositionen		T€ p.a.
Entwicklungsingenieur	Absolvent	38 – 40
Entwicklungsingenieur	bis 3 Jahre Erfahrung	42 – 54
Entwicklungsingenieur	mehr als 3 Jahre Erfahrung	53 – 74
Entwicklungsleiter	mit Personalverantwortung für mehr als 6 Ingenieure	69 – 86
Produkt Ingenieur	bis 3 Jahre Erfahrung	44 – 60
Produkt Ingenieur	mehr als 3 Jahre Erfahrung	61 – 76
Produkt Manager	mehr als 4 Jahre Produkterfahrung und Personalverantwortung	78 – 93

Außendienstpositionen		T€ p.a.
Vertriebsingenieur	bis 3 Jahre Außendienstenerfahrung	53 – 72
Vertriebsingenieur	mehr als 3 Jahre Außendienstenerfahrung	65 – 85
Gebietsverkaufsleiter	mehr als 4 Jahre Erfahrung sowie Personalverantwortung für mindestens 1 Ingenieur	81 – 102
Gesamtverkaufsleiter	mehr als 6 Jahre Erfahrung sowie Personalverantwortung für mindestens 3 Ingenieure	108 – 124
Geschäftsführer		133 – 169
Managing Director Europa		168 – 194

**Anmerkung:**  
Basis: Berechneter Querschnitt des tatsächlich bezahlten Jahreseinkommens in T€ entsprechend den bei den Firmen gezahlten, gemittelten Durchschnittswerten inklusive Bonus: Vertrieb: 60% fix, 40% Bonus.

## Elektromech. Bauelemente

(Relais, Steckverbinder, 19"-Technik und andere Gehäuse Technik, Kabel, Kabelkonfektionierung, Leitungen, elektromechanische SMD-Bauelemente, Leiterplatten)

Innendienstpositionen		T€ p.a.
Entwicklungsingenieur	Absolvent	36 – 39
Entwicklungsingenieur	bis 3 Jahre Erfahrung	42 – 50
Entwicklungsingenieur	mehr als 3 Jahre Erfahrung	51 – 68
Entwicklungsleiter	mit Personalverantwortung für mehr als 6 Ingenieure	68 – 92
Produkt Marketing Ingenieur	bis 3 Jahre Erfahrung	53 – 68
Produkt Marketing Ingenieur	mehr als 3 Jahre Erfahrung	67 – 81
Produkt Marketing Manager	mehr als 4 Jahre Produkterfahrung und Personalverantwortung	75 – 95

Außendienstpositionen		T€ p.a.
Vertriebsingenieur	bis 3 Jahre Außendienstenerfahrung	54 – 63
Vertriebsingenieur	mehr als 3 Jahre Außendienstenerfahrung	66 – 90
Gebietsverkaufsleiter	mehr als 4 Jahre Erfahrung sowie Personalverantwortung für mindestens 1 Ingenieur	87 – 108
Gesamtverkaufsleiter	mehr als 6 Jahre Erfahrung sowie Personalverantwortung für mindestens 3 Ingenieure	110 – 130
Geschäftsführer		128 – 158
Managing Director Europa		158 – 189

**Anmerkung:**  
Basis: Berechneter Querschnitt des tatsächlich bezahlten Jahreseinkommens in T€ entsprechend den bei den Firmen gezahlten, gemittelten Durchschnittswerten inklusive Bonus: Vertrieb: 65% fix, 35% Bonus; PM: 70% fix, 30% Bonus.



**Graf Reischach**, Chef der Firma Interconsult, präsentierte pünktlich zum ersten März den 24. Gehaltsreport für die Elektronikindustrie

» 2005 war ein gutes Jahr. Die Gewinne und Umsätze erhöhten sich, doch der Kostendruck hält die Gehälter im Zaum. «

und 47,6 Prozent. Branchenübergreifend setzen schon 77 Prozent der Unternehmen auf erfolgsabhängige Bezahlung, meldet das Staufenberg-Institut. Die Bezahlung nach Leistung liegt weltweit im Trend.

Gehaltsreporte können dabei helfen, den eigenen Wert einzuschätzen, sollten aber nicht überbewertet werden, da sie immer nur Durchschnittswerte abbilden können. Graf Reischach rät wechselwilligen Ingenieuren, die bei einem potenziellen Arbeitgeber vorsprechen, mit Gehaltswünschen zunächst zurückhaltend zu sein und lieber zuerst die Firmen ein Angebot machen zu lassen. Doch Vorsicht, auch wenn Pokern ausdrücklich erlaubt ist: Fabel-Gehälter üben auch Leistungsdruck aus. Im knallharten Konkurrenz-wettbewerb rechnen Unternehmen nämlich sehr genau nach, was rentabel ist bzw. was als »zu teuer« reduziert werden könnte.

Gute Leute aber wird man immer versuchen zu halten. Wer trotzdem wechseln will, sollte pingelig auf die Zukunftsfähigkeit des Marktsegmentes achten, um nicht in einen schrumpfenden Bereich zu geraten. (sc) ■

nen. In der Elektronikindustrie liegt der variable Einkommensbestandteil bei Geschäftsführern laut Interconsult-Report produkt- und marktabhängig zwischen 39,2

## EDA

(Electronic Design Automation, high-level Design Tools für Schaltungen + Systeme, Software Verification)

Innendienstpositionen		T€ p.a.
Produkt Marketing Ingenieur	bis 3 Jahre Erfahrung	50 – 81
Produkt Marketing Ingenieur	mehr als 3 Jahre Erfahrung	83 – 113
Produkt Marketing Manager	mehr als 4 Jahre Produkterfahrung und Personalverantwortung	101 – 138
Außendienstpositionen		T€ p.a.
Field Application Ingenieur	Absolvent	43 – 47
Field Application Ingenieur	bis 3 Jahre Produkterfahrung	57 – 79
Field Application Ingenieur	mehr als 3 Jahre Produkterfahrung	76 – 104
Application Manager		104 – 136
Consulting Ingenieur		87 – 111
Consulting Manager		104 – 133
Vertriebsingenieur	bis 3 Jahre Außendienstserfahrung	71 – 87
Vertriebsingenieur	mehr als 3 Jahre Außendienstserfahrung	93 – 136
Gebietsverkaufsleiter	mehr als 4 Jahre Erfahrung sowie Personalverantwortung für mindestens 1 Ingenieur	115 – 141
Gesamtverkaufsleiter	mehr als 6 Jahre Erfahrung sowie Personalverantwortung für mindestens 3 Ingenieure	136 – 188
Gesamtverkaufsleiter Europa	mehr als 6 Jahre Erfahrung sowie Personalverantwortung für mindestens 6 Ingenieure	157 – 202
Geschäftsführer		164 – 227
Managing Director Europa		191 – 270

**Anmerkung:** Basis: Berechneter Querschnitt des tatsächlich bezahlten Jahreseinkommens in T€ entsprechend den bei den Firmen gezahlten, gemittelten Durchschnittswerten inklusive Bonus: Vertrieb: 60% fix, 40% Bonus; FAE: 70% fix, 30% Bonus; PM: 75% fix, 25% Bonus; Consulting: 60% fix, 40% Bonus.

## Funknachrichtentechnik

(Antennentechnik, Funksysteme, Bündelfunk, Wireless, Radar, Satellitentechnik, GPS, Telematik, Verkehrsleittechnik, Bluetooth, GSM, UMTS)

Innendienstpositionen		T€ p.a.
Service/Hotline		31 – 40
Service Manager		51 – 71
Entwicklungsingenieur	Absolvent	37 – 40
Entwicklungsingenieur	bis 3 Jahre Erfahrung	46 – 57
Entwicklungsingenieur	mehr als 3 Jahre Erfahrung	60 – 74
Entwicklungsgruppenleiter	mit Fachverantwortung für mehr als 2 Ingenieure/Techniker	76 – 87
Entwicklungsleiter	mit Personalverantwortung für mehr als 6 Ingenieure	88 – 107
Produkt Marketing Ingenieur	bis 3 Jahre Erfahrung	48 – 66
Produkt Marketing Ingenieur	mehr als 3 Jahre Erfahrung	73 – 89
Produkt Marketing Manager		82 – 95
Außendienstpositionen		T€ p.a.
Service Techniker		37 – 52
Service Ingenieur		49 – 68
Kundendienstleiter		68 – 81
Vertriebsbeauftragter	bis 3 Jahre Außendienstserfahrung	43 – 68
Vertriebsbeauftragter	mehr als 3 Jahre Außendienstserfahrung	62 – 81
Gebietsverkaufsleiter	mehr als 4 Jahre Erfahrung sowie Personalverantwortung für mindestens 1 Ingenieur	77 – 86
Gesamtverkaufsleiter	mehr als 6 Jahre Erfahrung sowie Personalverantwortung für mindestens 3 Ingenieure	91 – 107
Geschäftsführer		114 – 143

**Anmerkung:** Basis: Berechneter Querschnitt des tatsächlich bezahlten Jahreseinkommens in T€ entsprechend den bei den Firmen gezahlten, gemittelten Durchschnittswerten inklusive Bonus: Vertrieb: 60% fix, 40% Bonus; PM: 70% fix, 30% Bonus; Service: 80% fix, 20% Bonus.

## Mikroprozessorsysteme

(Compact PCI-Systeme, VME- und Multibus-Boards, Boardlevel-Produkte, Embedded HW+SW)

Innendienstpositionen		T€ p.a.
Entwicklungsingenieur	Absolvent	43 – 49
Entwicklungsingenieur	bis 3 Jahre Erfahrung	52 – 64
Entwicklungsingenieur	mehr als 3 Jahre Erfahrung	60 – 82
Entwicklungsgruppenleiter	mit Fachverantwortung für mehr als 2 Ingenieure/Techniker	75 – 90
Entwicklungsleiter	mit Personalverantwortung für mehr als 6 Ingenieure	89 – 120
Produkt Marketing Ingenieur	bis 3 Jahre Erfahrung	47 – 76
Produkt Marketing Ingenieur	mehr als 3 Jahre Erfahrung	74 – 94
Produkt Marketing Manager	mehr als 4 Jahre Produkterfahrung und Personalverantwortung	97 – 116
Außendienstpositionen		T€ p.a.
Field Application Ingenieur	Absolvent	44 – 47
Field Application Ingenieur	bis 3 Jahre Produkterfahrung	49 – 73
Field Application Ingenieur	mehr als 3 Jahre Produkterfahrung	70 – 93
Produkt Manager	mehr als 3 Jahre Produkterfahrung	66 – 92
Vertriebsingenieur	bis 3 Jahre Außendienstserfahrung	58 – 80
Vertriebsingenieur	mehr als 3 Jahre Außendienstserfahrung	84 – 111
Gebietsverkaufsleiter	mehr als 4 Jahre Erfahrung sowie Personalverantwortung für mindestens 1 Ingenieur	102 – 124
Gesamtverkaufsleiter	mehr als 6 Jahre Erfahrung sowie Personalverantwortung für mindestens 3 Ingenieure	117 – 152
Geschäftsführer		153 – 195
Managing Director Europa		171 – 249

**Anmerkung:** Basis: Berechneter Querschnitt des tatsächlich bezahlten Jahreseinkommens in T€ entsprechend den bei den Firmen gezahlten, gemittelten Durchschnittswerten inklusive Bonus: Vertrieb: 70% fix, 30% Bonus; PM: 75% fix, 25% Bonus; FAE: 80% fix, 20% Bonus.